



Государственный Комитет по Статистике Азербайджанской Республики

Фаиз Абдулрагимов

*Заместитель начальника отдела
статистики труда*

Оплата труда и стоимость рабочей силы в Азербайджане

15-16 июня 2016, Москва

Основные задачи

- **Изучение текущих данных о численности работников;**
- **Определение фонда заработной платы и величины выплат социального характера;**
- **Анализ состава и структуры фонда заработной платы;**
- **Определение средней номинальной заработной платы;**
- **Изучение динамики заработной платы;**
- **Определение размера заработной платы отдельных профессиональных групп работников;**
- **Изучение дифференциации работников по размеру заработной платы;**
- **Исследование данных о затратах на рабочую силу, их структуры и динамики.**

Информационные источники для подготовки данных

- **Сведения о работающих по найму:**
 - форма 4-труд (ежемесячно) «Численность работников, их движение и заработная плата»;
 - форма 1-труд (годовая) «Отчет по труду»;
- **Сведения о государственных служащих:**
 - форма 3-труд (годовая) «Численность и состав государственных служащих»;

Информационные источники для подготовки данных

Сбор данных о численности работников и заработной плате осуществляется ежемесячно по всем без исключения юридическим лицам и их обособленным подразделениям (по малым предприятиям – ежеквартально).

Сбор охватывает юридические лица всех форм собственности, видов экономической деятельности и всех регионов республики.

Состав фонда заработной платы

- Начисленные предприятиями (организациями) суммы оплаты труда в денежной и натуральной формах за выполненную работу или отработанное время по тарифным ставкам, должностным окладам, по сдельным расценкам, в процентах от выручки, в долях от прибыли;
- Оплата за неотработанное время (оплата ежегодных и дополнительных отпусков, учебных отпусков, оплата простоев не по вине работника и т.д.);

Состав фонда заработной платы

- Стимулирующие выплаты (надбавки за выслугу лет, стаж работы, премии за производственные результаты, по итогам работы за год и др.);
- Компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда;
- Выплаты на питание, жилье, транспорт и т.п., включаемые в заработную плату

Данные о фонде заработной платы необходимы:

- Для определения среднемесячной заработной платы;
- Для определения затрат на рабочую силу;
- Для построения счета образования доходов в СНС
- Для определения валового внутреннего продукта доходным методом

Фонд заработной платы исчисляется за месяц, квартал и год.

Исходя из фонда заработной платы определяется среднемесячная заработная плата по всем формам собственности, видам экономической деятельности и всем регионам республики.

Индекс реальной заработной платы рассчитывается как отношение индекса номинальной заработной платы к индексу потребительских цен.

Минимальная и среднемесячная номинальная заработная плата

| Годы | Минимальная заработная плата (AZN/USD) | Среднемесячная номинальная заработная плата (AZN/USD) | Отношение минимальной заработной платы к среднемесячной заработной плате, в % |
|------|--|---|---|
| 2005 | 30,0 AZN / 31,7 USD | 123,6 AZN / 130,7 USD | 24,3 |
| 2010 | 85,0 AZN / 105,9 USD | 331,5 AZN / 413,0 USD | 25,6 |
| 2011 | 93,5 AZN / 118,4 USD | 364,2 AZN / 461,2 USD | 25,7 |
| 2012 | 93,5 AZN / 119,0 USD | 398,4 AZN / 507,1 USD | 23,5 |
| 2013 | 105,0 AZN / 133,8 USD | 425,1 AZN / 541,9 USD | 24,7 |
| 2014 | 105,0 AZN / 133,9 USD | 444,5 AZN / 566,7 USD | 23,6 |
| 2015 | 105,0 AZN / 102,3 USD | 466,4 AZN / 454,5 USD | 22,5 |

Среднемесячная номинальная и реальная заработная плата

| Годы | Среднемесячная номинальная заработная плата, в манатах | Индекс номинальной заработной платы, % | Индекс потребительских цен, % | Индекс реальной заработной платы, % |
|------|---|---|-------------------------------------|---|
| 2005 | 123,6 | 124,3 | 109,6 | 113,4 |
| 2010 | 331,5 | 111,2 | 105,7 | 105,2 |
| 2011 | 364,2 | 109,9 | 107,9 | 101,9 |
| 2012 | 398,4 | 109,4 | 101,1 | 108,2 |
| 2013 | 425,1 | 106,7 | 102,4 | 104,2 |
| 2014 | 444,5 | 104,6 | 101,4 | 103,2 |
| 2015 | 466,4 | 104,9 | 104,0 | 100,9 |

Дифференциация работников по размерам заработной платы

Сбор данных о распределении численности работников по размерам начисленной заработной платы осуществляется ежегодно (форма 1-труд).

Распределению подлежат только работники списочного состава, проработавшие полностью ноябрь месяц.

Шкала размеров заработной платы периодически пересматривается по мере изменения минимального размера оплаты труда и повышения средней заработной платы.

Распределение численности работников, проработавших полностью ноябрь 2014 года

| Показатели | Тысяч человек | В процентах к итогу |
|--|---------------|---------------------|
| Всего работников, проработавших полностью ноябрь месяц | 1433,7 | 100 |
| в том числе с начисленной заработной платой в размере: | | |
| ниже установленного минимума оплаты труда (105,0 манат) | 39,7 | 2,8 |
| 105-150 | 304,0 | 21,2 |
| 151-200 | 265,9 | 18,5 |
| 201-300 | 315,1 | 22,0 |
| 301-400 | 173,7 | 12,1 |
| 401-500 | 100,6 | 7,0 |
| 501-600 | 57,4 | 4,0 |
| 601-700 | 42,4 | 3,0 |
| 701-800 | 25,4 | 1,8 |
| 801-900 | 19,0 | 1,3 |
| 901-1000 | 14,9 | 1,0 |
| 1001-1100 | 11,5 | 0,8 |
| 1101-1200 | 7,8 | 0,6 |
| 1201-1300 | 8,1 | 0,6 |
| 1301-1400 | 5,9 | 0,4 |
| 1401-1500 | 5,0 | 0,3 |
| 1501-1600 | 4,8 | 0,3 |
| 1601-1700 | 4,5 | 0,3 |
| 1701 и выше | 28,0 | 2,0 |

Стоимость рабочей силы

Стоимость рабочей силы рассматривается как затраты предприятия (работодателя) на содержание наемной рабочей силы.

Данные о структуре затрат на рабочую силу получают ежегодно (форма 1-труд) по всем без исключения юридическим лицам и их обособленным подразделениям всех форм собственности, видов экономической деятельности и по всем регионам республики.

Структура затрат на рабочую числу

➤ ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

- **Заработная плата в денежной форме**
 - заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам, окладам, сдельным расценкам или в процентах от выручки, в долях от прибыли;
 - выплаты по районному регулированию оплаты труда;
 - оплата за неотработанное время;
 - из нее оплата ежегодных основных и дополнительных отпусков;
 - премии по результатам производства;
 - премии по итогам года;
 - премии, надбавки за выслугу лет, стаж работы;
 - другие выплаты;
 - из них пособие или материальная помощь в связи с выходом в отпуск;
- **Заработная плата в натуральной форме**

Структура затрат на рабочую числу

- **РАСХОДЫ И ВЫПЛАТЫ, НЕ ВХОДЯЩИЕ В ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ**
 - Расходы по обеспечению работников предприятия жильем
 - Расходы на культурно-бытовое обслуживание
 - Расходы на профессиональное обучение
 - Выплаты в государственные фонды социального страхования (социального, пенсионного обеспечения, занятости и др.)
 - Расходы на социальное обеспечение работников за счет средств предприятия
 - Затраты на привлечение иностранной рабочей силы
 - Прочие затраты на содержание рабочей силы

Получаемые показатели

- ▶ **общая сумма затрат, в манатах**
- ▶ **структура затрат по элементам, в %**
- ▶ **среднемесячные затраты в расчете на одного работника, в манатах**
- ▶ **затраты в расчете на один фактически отработанный час, в манатах**

Показатели формируются в целом по республике, по всем видам экономической деятельности и по элементам затрат.

Структура затрат на содержание рабочей силы (в процентах)

| | 2005 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Общая сумма затрат - всего | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Фонд заработной платы - всего | 78,7 | 80,8 | 80,0 | 81,2 | 81,3 | 81,2 |
| в том числе: | | | | | | |
| прямая денежная заработная плата | 73,0 | 75,8 | 75,2 | 75,2 | 75,7 | 74,5 |
| оплата за неотработанное время | 3,5 | 3,9 | 3,8 | 4,1 | 4,1 | 4,4 |
| премии и денежные вознаграждения | 2,1 | 0,9 | 0,9 | 1,1 | 1,4 | 2,3 |
| заработная плата в натуральной форме | 0,1 | 0,2 | 0,1 | 0,8 | 0,1 | 0,0 |
| Расходы предприятия на жилье для работников | 2,2 | 0,8 | 0,7 | 0,8 | 0,9 | 0,9 |
| Расходы на социальное обеспечение работников | 17,5 | 17,6 | 18,6 | 17,2 | 17,1 | 17,3 |
| из них обязательные отчисления в государственные фонды по всем видам социального страхования | 17,2 | 17,4 | 18,3 | 17,0 | 16,9 | 17,2 |
| Расходы по подготовке и переподготовке кадров | 0,2 | 0,2 | 0,1 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |
| Расходы на культурно-бытовое обслуживание | 0,3 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| Налоги, включаемые в расходы на рабочую силу | 0,6 | 0,2 | 0,2 | 0,1 | 0,1 | 0,0 |
| Прочие расходы | 0,5 | 0,3 | 0,3 | 0,4 | 0,3 | 0,3 |

Данные о среднемесячной заработной плате и затратах на содержание рабочей силы регулярно публикуются в докладе «Социально-экономическое развитие Азербайджана», ежегодниках «Рынок труда», «Статистические показатели Азербайджана» и др.

Будущая деятельность

- ▶ **пересмотр действующих форм статистической отчетности по труду (ежемесячной и годовой)**
- ▶ **совершенствование методов определения размера заработной платы отдельных профессиональных групп**
- ▶ **разработка методологии расчета индекса стоимости рабочей силы**
- ▶ **расчет индекса стоимости рабочей силы**



Спасибо за внимание!