



15-16 июня 2016 г.

*г.Москва (Российская
Федерация)*

И. Бондаренко

***Статистика заработной платы и
стоимости рабочей силы: опыт и
практика Республики Беларусь***

Фонд заработной платы

- заработная плата за выполненную работу и отработанное время;
- выплаты стимулирующего характера;
- выплаты компенсирующего характера;
- оплата за неотработанное время;
- другие выплаты, включенные в состав фонда заработной платы

Среднесписочная численность работников

рассчитывается исходя из численности работников списочного состава за исключением:

- работников, находящихся в отпусках по беременности и родам;
- не явившихся на работу вследствие временной нетрудоспособности или ухода за больными;
- работников, которым предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы;
- некоторых других временно отсутствующих работников

Распределение работников по
размеру начисленной заработной
платы
(за май и ноябрь)

Методика по расчету средних характеристик интервального вариационного ряда распределения численности работников по размеру начисленной заработной платы

Средние характеристики интервального вариационного ряда распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы

Республика Беларусь

Номинальная начисленная средняя заработная плата, <i>тыс. белорусских рублей</i>	6748,8
Медианная заработная плата, <i>тыс. белорусских рублей</i>	5282,8
Модальная заработная плата, <i>тыс. белорусских рублей</i>	3 755,2
Децильный коэффициент дифференциации, <i>в раз</i>	4,1

**Минимальная заработная плата
устанавливается Советом
Министров Республики Беларусь
ежегодно с 1 января**

***Методика по расчету общего
объема фонда заработной
платы работников Республики
Беларусь***

Общий объем фонда заработной платы

- ФЗП работников организаций;
- ФЗП лиц, работающих в организациях по найму на основе устной договоренности без оформления документов;
- ФЗП лиц, работающих у индивидуальных предпринимателей по найму;
- ФЗП лиц, выполняющих работу для домашнего хозяйства

Октябрьское обследование МОТ

*Заработная плата по
профессиям и должностям*

Формирование выборочной совокупности

Основные принципы:

- Комбинирование одномерной и многомерной выборки;
- Использование в качестве многомерной выборки – модели выборки, основанной на кластерном анализе, в качестве одномерной выборки – простого расслоения и случайной выборки;
- Стратификация респондентов по месту их нахождения и ОКЭД;
- Использование критерия оптимальности отбора.

Состав затрат на рабочую силу

(один раз в 2 года)

Затраты нанимателя на рабочую силу

- оплата за выполненную работу и отработанное время;
- оплата за неотработанное время;
- единовременные поощрительные выплаты;
- оплата питания, жилья, топлива, включаемая в заработную плату;
- расходы по обеспечению работников жильем;
- расходы на социальную защиту;
- расходы на профессиональное обучение;
- расходы на культурно-бытовое обслуживание;
- прочие расходы

Состав затрат организаций Республики Беларусь на рабочую силу

	В %
оплата за выполненную работу и отработанное время	61,4
оплата за неотработанное время	5,6
единовременные поощрительные и другие выплаты	4,4
оплата питания, жилья, топлива, включаемые в заработную плату	0,2
расходы организаций по обеспечению работников жильем	0,2
расходы организаций на социальную защиту работников	25,4
расходы на профессиональное обучение	0,2
расходы на культурно-бытовое обслуживание	0,3
прочие расходы	1,9
налоги и сборы, связанные с использованием рабочей силы	0,4

Спасибо за внимание!



**Национальный статистический комитет
Республики Беларусь**