

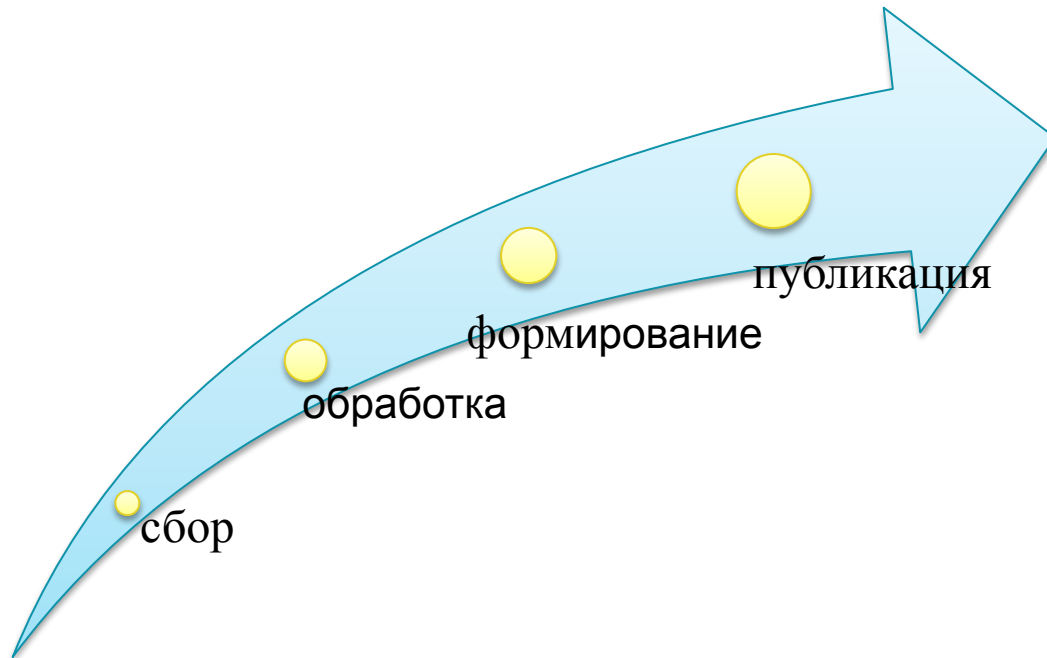


# Республика Казахстан

## Статистика оплаты труда и стоимости рабочей силы



# ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ СТАТИСТИКИ ОПЛАТЫ ТРУДА



- динамика заработной платы
- закономерности и тенденции оплаты труда
- структурная характеристика
- региональные и гендерные различия

Объектами наблюдения являются все юридические лица и их структурные подразделения - это все крупные, средние и малые предприятия, кроме занимающихся предпринимательской деятельностью.





# ИНДЕКСЫ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Динамика уровней заработной платы анализируется на основе индексов заработной платы:

## Индекс реальной заработной платы

определяется делением индекса номинальной заработной платы на индекс потребительских цен на товары и услуги

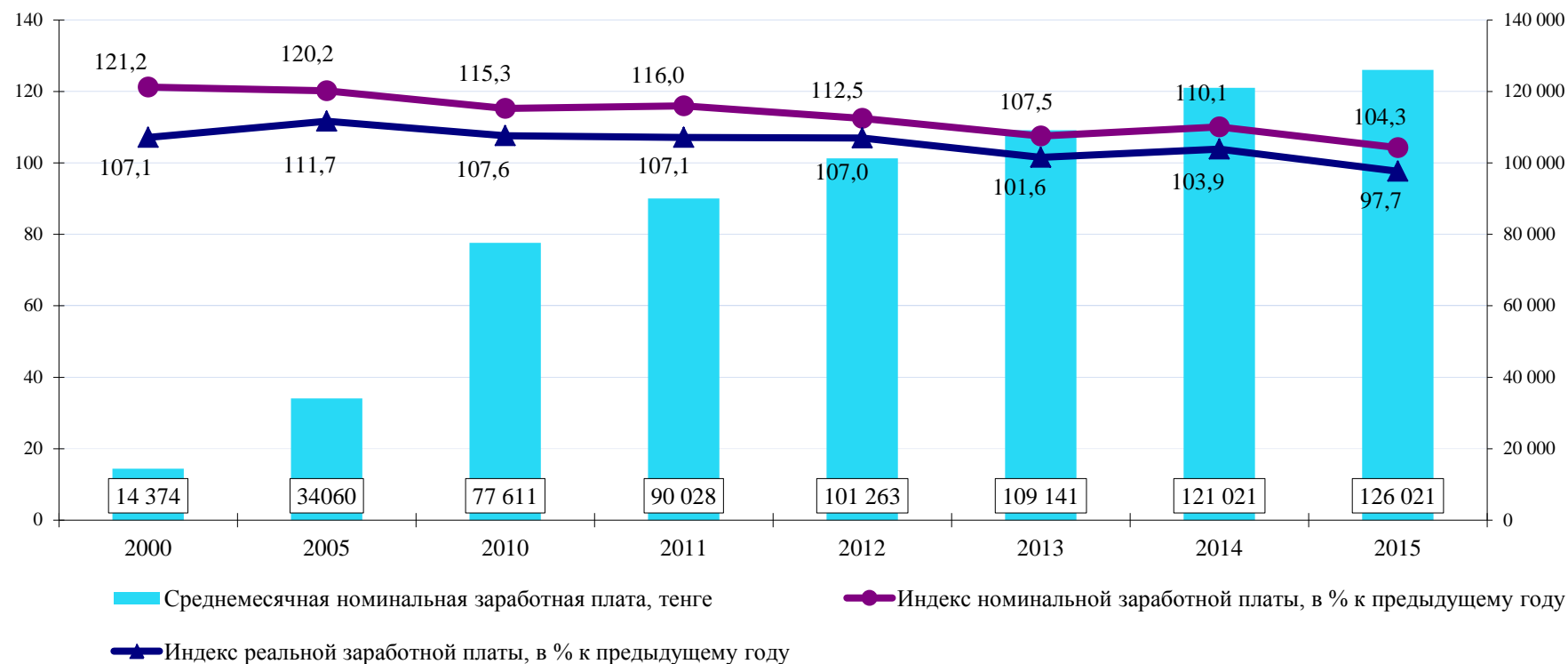
$$I_r = I_w : I_p * 100\%$$

## Индекс номинальной заработной платы

определяется делением среднемесячной номинальной начисленной заработной платы отчетного периода к среднемесячной номинальной начисленной заработной плате базового периода

Оба индекса относятся к одному и тому же временному периоду

## ДИНАМИКА СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗА 2000-2015 ГГ.



Данная диаграмма показывает динамику изменения среднемесячной заработной платы одного работника в период с 2000 года по 2015 годы. В 2015 году заработная плата по сравнению с 2000 годом повысилась в 8,8 раза и составила 126 021 тенге. Самый высокий индекс номинальной и реальной заработной платы составил в 2005 году 120,2% и 111,7% соответственно.

# СОСТАВ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Выплаты как в денежной, так и в натуральной форме, переведенные в денежную единицу



1

- заработная плата, начисленная работникам за выполненную работу или фактически отработанное время

2

- выплаты стимулирующего характера: надбавки к тарифным ставкам и должностным окладам; единовременные (разовые) премии независимо от источника их выплаты

3

- компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда

4

- оплата за неотработанное время

5

- другие денежные суммы, начисленные к выплате

# СОСТАВ ЗАТРАТ НА РАБОЧУЮ СИЛУ, НЕ УЧИТЫВАЕМЫХ В ФОНДЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



1

- расходы организации по обеспечению работников жильем

2

- расходы организации на социальную защиту

3

- расходы организации на обучение работников

4

- расходы организации на проведение культурных мероприятий

5

- расходы организации на рабочую силу, не отнесенные к вышеперечисленным группам

6

- налоги, связанные с использованием рабочей силы

# ИНДЕКС СТОИМОСТИ ТРУДА

Индекс стоимости труда в Казахстане рассчитывается и публикуется с 2010 года в виде экспресс информации один раз в год. С 2015 года индекс стоимости труда публикуется с применением сезонного и календарного сглаживания временных рядов.

Построение индекса стоимости труда осуществляется в два основных этапа. На первом этапе исчисляются квартальные оценки стоимости затрат на рабочую силу и их средние показатели, на втором – расчет индекса стоимости труда.

В целях выявления факторов, влияющих на изменение стоимости затрат на рабочую силу производится построение 3-х видов индекса стоимости труда:

1

- индекс стоимости труда по общей стоимости затрат на рабочую силу

2

- индекс стоимости труда по фонду заработной платы

3

- индекс стоимости труда по стоимости затрат на рабочую силу, не учитываемых в фонде заработной платы

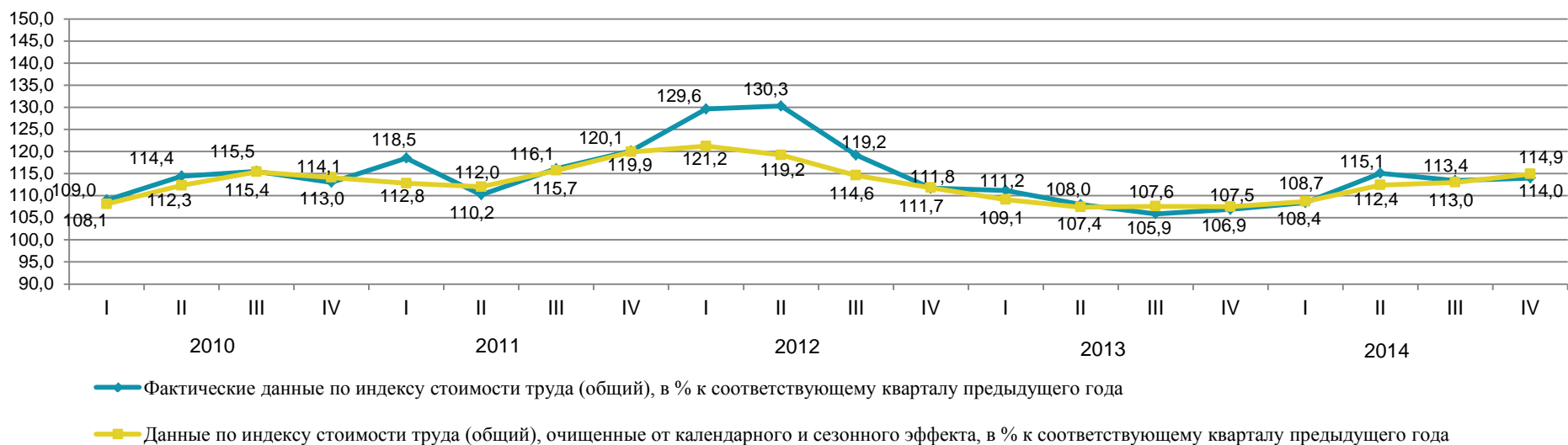


# ИНДЕКС СТОИМОСТИ ТРУДА С УЧЕТОМ КАЛЕНДАРНОГО И СЕЗОННОГО СГЛАЖИВАНИЯ В 2014 ГОДУ

к соответствующему кварталу предыдущего года, в процентах

	Индекс стоимости труда (общий)				Индекс стоимости труда по фонду заработной платы				Индекс стоимости затрат на рабочую силу, не учитываемых в фонде заработной платы			
	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Фактические данные	108,4	115,1	113,4	114,0	106,6	113,2	111,6	112,2	120,2	127,5	125,5	125,9
Данные, очищенные от календарного и сезонного эффекта	108,7	112,4	113,0	114,9	107,3	110,7	111,0	112,8	117,7	124,5	126,3	128,2

Общий индекс стоимости труда с учетом календарного и сезонного сглаживания в разрезе кварталов 2014 года по сравнению с соответствующими периодами предыдущего года показывает умеренный уровень роста.





**Благодарю за внимание !**

